

**MATCH
VERMOGEN**

**BEST
MATCH**
REINTEGRATIE B.V.



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Missie Matchvermogen en Best Match	3
Ons team	3
Statistieken resultaat: 2022 - 2023	4
Arbeidsdeskundig onderzoek	5
Bezwaar, herbeoordelingen en UWV-hulp	5
Re-integratiebegeleiding	6
Re-integratiebegeleiding AOV & letselschade	7
Arbeidsdeskundig casemanagement	8
Wanneer welke dienstverlening?	9
Arbeidsdeskundig onderzoek	9
UWV-hulp: bezwaar, herbeoordelingen en consulten	9
Re-integratietraject	9
Proces inzet re-integratietraject re-integratietraject	10
Proces inzet arbeidsdeskundig onderzoek	11
Proces inzet bezwaar en of herbeoordelingen	12
Een greep uit ons klantenbestand	13
Tarieven	14
Onze samenwerkingspartners	15
Bijlage 1: Best Match Re-integratie software	16
Bijlage 2: functiemonitor	21
Bijlage 3: baangarantietrajecten	23
Bijlage 4: inhoud re-integratietrajecten	25
Bijlage 5: WHK-onderzoek	26



Niels Alderding

Arbeidsdeskundige & accountmanager

www.matchvermogen.nl

06 50 21 35 93

info@matchvermogen.nl



Missie Matchvermogen en Best Match

Het is onze missie om arbeidsongeschiktheid om te buigen naar arbeidsvermogen. Dit doen we middels **arbeidsdeskundig advies, beroep en bezwaar** en onze eerste, **tweede en derde spoor** trajecten. Samen met betrokkenen en ons arbeidsdeskundig specialisme **helpen we mensen aan het werk, voorkomen we sancties door UWV en reduceren we verzuimkosten middels bezwaar en beroep en een hoge plaatsingskans in onze re-integratietrajecten**. Als u kiest voor Matchvermogen en Best Match Re-integratie bent u verzekerd van een betrouwbare en ervaren partner met arbeidsdeskundige knowhow op gebied van **WGA, De Wet verbetering poortwachter, Ziektewet, letselschade en AOV** die snel schakelt en streeft naar resultaat door innovatie. Bij ons kunt u rekenen op de beste service. Ons doel is zorg uit handen nemen en de beste match creëren van arbeidsongeschiktheid of disbalans naar arbeidsvermogen. **Wij gaan verder dan werk!**
[Meer over ons en onze klanten.](#)

Ons team

Met ruim **40 coaches en 20 arbeidsdeskundigen door heel Nederland**, een vaste **backoffice op ons kantoor in Uden en Erp** en een groot netwerk aan **partners zoals Impuls B.V., Synck B.V., Prevenzo, IKA, NDG Health en Oude Gracht Groep** kunnen wij voor vrijwel alle verzuimvraagstukken oplossingen bieden. Ook buiten de expertises van Matchvermogen, UWVhulp en Best Match helpen we u graag op weg en delen wij ons netwerk.



Kennismaken? Dat kan. Op **Losplaats 16-D in Uden** verwelkomen we u graag met een kop koffie. Niet te formeel, maar een leuk gesprek. Daar houden we van.



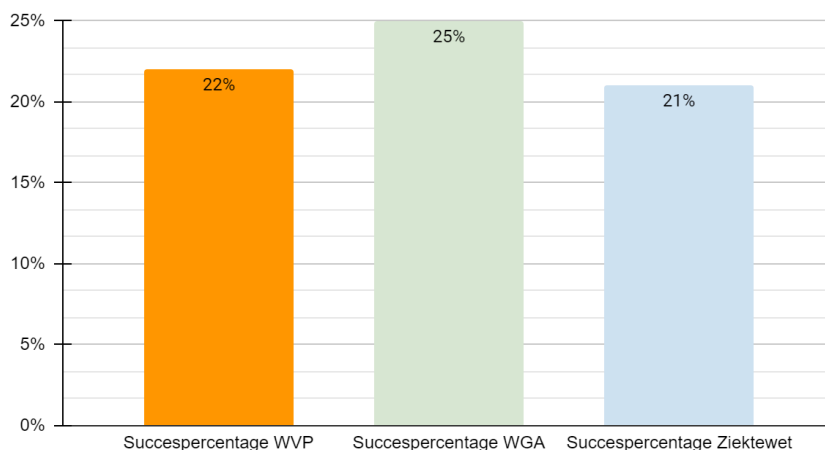
www.matchvermogen.nl / info@matchvermogen.nl / 085-0870307
www.bestmatchbv.nl / info@bestmatchbv.nl / 085-0876507



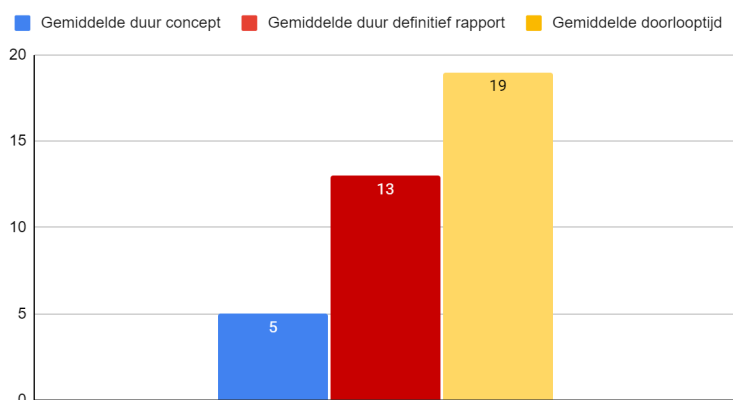
Statistieken resultaat: 2022 - 2023

Succes Beoordeling Re-integratietrajecten: 6 maanden vanaf het eerste ziektejaar met reden uitstroom EZWB, TVB2, VSO, juiste uitkering, herstel en/of plaatsing met invloed via Best Match. Concreet plaatsingspercentage = 17% o.b.v. voortschrijdend gemiddelde in 2023.

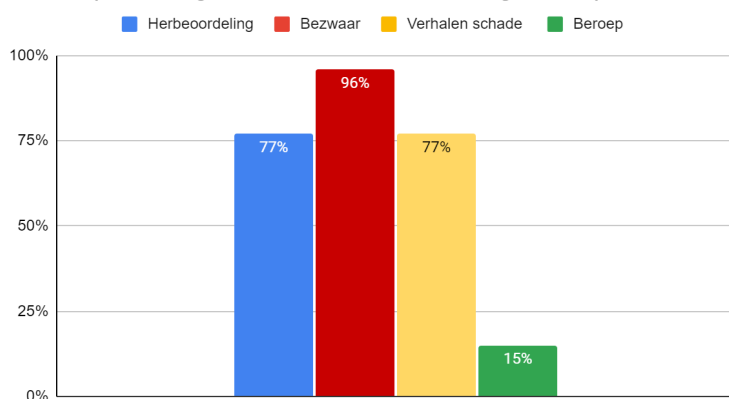
Eerste tweede en derde spoor: uitstroom en/of plaatsing



Arbeidsdeskundig onderzoek



Succespercentage bezwaar, herbeoordeling, beroep, schade



Arbeidsdeskundig onderzoek

Wij ondersteunen werkgevers in spoor 1, 2 (**poortwachter, Ziektewet, AOV en letselschade**) en 3 (**WGA**) met **arbeidsdeskundig onderzoek** en **advies**. Onze adviezen zijn **UWV-bestendig** en worden afgegeven door **geregistreeerde arbeidsdeskundigen**. Wij kennen de verzekeringsmarkt goed en snappen waar de belangen liggen van eigenrisicodragers. Even belangrijk: we denken vrijblijvend met u mee over **structurele oplossingen en duurzame inzetbaarheid**. U heeft een deskundige sparringpartner tot uw beschikking. Rapporten zijn gemiddeld binnen **twee weken** afgerond, waardoor u snel verder kunt met uw begeleiding. Ook als er sprake is van een mogelijkheid tot vervroegde IVA, een no-risk polis of een mogelijkheid voor directe plaatsing via Best Match helpen we u graag verder.



Bezwaar, herbeoordelingen en UWV-hulp

Met onze arbeidsdeskundige expertise ondersteunen we **eigenrisicodragers, particulieren en werkgevers** met **arbeidsdeskundig bezwaar, beroep, herbeoordelingen en UWV-gerelateerde zaken**. U kunt losse consulten afnemen, maar ook via een detachering een arbeidsdeskundige casemanager of arbeidsdeskundige inhuren. Via ons platform UWVhulp ondersteunen we eveneens werkgevers, professionals en particulieren met laagdrempelig UWV gerelateerde zaken oppakken.

Als **erkend rechtshulpverlener** zijn sommige van onze arbeidsdeskundigen bevoegd om medische informatie in te zien en te verwerken. Hierdoor bespaart u een arts in 95% van de gevallen uit. Met een gemiddeld slagingspercentage van 87% hebben wij al in vele casussen IVA's en uitstroom Ziektewet en WGA gerealiseerd. Ook werken we veel voor werkgevers om besparingen te realiseren op de WHK. Meer hierover benoemen we in bijlage 1.

- Eerstejaars Ziektewet Beoordeling of TVB2;
- Loonsanctie;
- Claimbeoordeling WIA einde wachttijd;
- Overgang WGA van loongerelateerde naar loonaanvullende of vervolguitering;
- Herbeoordelingen WGA;
- Overige wijzigingen in de uitkering WGA.
- Opstellen poortwachterdocumentatie
- Ontslagaanvragen indienen

MATCH
VERM  **GEN**



Re-integratiebegeleiding spoor 1, 2 en 3

Met ons dochterbedrijf **Best Match Re-integratie B.V.** helpen we mensen in **spoor 1 (middels (job)coaching), spoor 2, spoor 3 en tijdens outplacement** aan het werk met innovatie, maatwerk en ervaren coaches. Ook begeleiden we ondernemers en personen met letselschade voor verzekeraars. Ons specialisme ligt op gebied van begeleiding van arbeidsongeschikten. Echter kunt u ook bij ons terecht voor preventie van verzuim en/of loopbaanvraagstukken van uw medewerkers. Dit is een standaard onderdeel van onze re-integratietrajecten. Voorkomen is beter dan genezen. Twijfel over de duurzame inzetbaarheid van een medewerker? Neem dan gerust contact op voor meer informatie en vrijblijvend advies over coaching.

Specialisme en vormgeving trajecten

Met een specialisme op gebied van **specifieke fysieke en mentale klachten** en **burn-out** zijn wij in staat ook complexe trajecten goed te begeleiden. Wij staan voor een mensgerichte, maar daadkrachtige aanpak. Om doelen te bereiken, staan frequent solliciteren en jobhunting bij ons centraal (zie bijlage 2). We maken gebruik van ons netwerk en die van onze partners. Daarnaast ontwikkelen we steeds meer **baangarantietrajecten** om snel een plaatsing te realiseren. **Met trots realiseren we een plaatsingspercentage van 26%! Met onze eigen software kunnen we snel een match maken met een werkgever binnen ons netwerk of op de arbeidsmarkt en heeft u altijd inzicht in onze activiteiten.**

Specialisaties:

- **type klachten:** specifieke klachten, specifieke lichamelijke klachten, burn-out, overspannenheid, depressie, vitaliteit, duurzame inzetbaarheid, algemene coachingsvraagstukken;
- **organisaties:** productie en industrie, overheid, technologie, transport, uitzendwerk (fase A en B), dienstverlening (divers), zorg, retail;
- **regel- en wetgeving:** letselschade, AOV, poortwachter, WGA, Ziektewet (eigenrisicodragerschap).

Ervaren en gespecialiseerde loopbaanprofessionals

Door te werken met geregistreerde coaches en evidence-based methodieken, zoals het **gedragsmodel van Balm** en **Graded Activity**, borgen we kwaliteit. In elk traject kijken we naar de beste match tussen de coach en de kandidaat. Elke coach heeft naast onze standaardmethode een eigen specialisme. Onze arbeidsdeskundige helpt bij het maken van de juiste match. Een klik met de coach is cruciaal voor de kans van slagen van het traject.

Rapportages en live inzicht

U ontvangt uitgebreide rapportages die helpen bij de onderbouwing voor een UWV-beoordeling. Daarbij krijgt u optimaal inzicht in de loopbaankansen van een kandidaat. Onze rapportages zijn transparant en u kunt goed volgen wat onze redeneringen zijn, ook live via onze eigen software. Ideaal voor casemanagers die re-integratieprocessen optimaal willen kunnen sturen.

Spoor 1b: onderzoek naar aangepast werk binnen de organisatie

Naast spoor twee begeleiding helpen we, op verzoek van klanten, ook met zoeken naar functies in spoor 1b (ander werk, intern bij de organisatie). In het re-integratieproces wordt spoor 1b doorlopend gemonitord, waardoor u volledig wordt ontzorgd op gebied van zowel spoor 2 als spoor 1b.



Re-integratiebegeleiding AOV & letselschade

Naast verzuimtrajecten helpen we ook **letselschadekandidaten** en **-ondernemers** tijdens hun re-integratieproces. Wanneer iemand betrokken raakt bij een ongeval en letsel oploopt, kan dit ernstige gevolgen hebben voor zowel de fysieke als mentale gezondheid. Het kan ook leiden tot verlies van inkomen en andere financiële problemen. Voor een ondernemer met letselschade is nog meer kennis vereist omtrent de gevolgen en belangen. Hoe zorgt de ondernemer dat het bedrijf overeind blijft? Is ander werk zoeken wellicht beter voor de ondernemer en de uiteindelijke reductie van schadelast?

Best Match Re-integratie begrijpt de complexiteit van deze situaties en biedt daarom een persoonlijke en professionele aanpak om letselschadekandidaten te ondersteunen bij hun re-integratieproces. Het doel is om de kandidaten te helpen bij het vinden van een nieuwe balans in hun leven en hen te begeleiden bij het hervatten van hun dagelijkse activiteiten, werk en sociale leven. Wij begrijpen de belangen van verschillende partijen (verzekeraars, slachtoffers en juridische ondersteuners) en kunnen daardoor snel en adequaat schakelen.

Stap 1: start traject

Voor we starten met een traject brengen we alle belangen in kaart. We kijken welke partijen betrokken zijn en stellen een plan van aanpak op om het doel te bepalen en voor de communicatie. In het plan staat het doel, de duur van het traject, de onderbouwing en de haalbaarheid.

Voorop staat dat wij als begeleider een neutrale positie hebben in het proces om iemand aan het werk te helpen. Vertrouwen creëren bij de kandidaat staat bij ons centraal en is een vereiste voor het boeken van resultaat. Daarvoor rapporteren we transparant en uniform naar alle betrokkenen.

Stap 2: inventarisatie

Na een intake starten we met een volledige inventarisatie van het persoonsprofiel en zoekprofiel van een kandidaat. Op basis daarvan voeren we een haalbaarheidsonderzoek uit op de arbeidsmarkt. Wat voor werk kan een kandidaat met diens krachten en bekwaamheden nog uitoefenen? Zijn er nog mogelijkheden in het eigen werk? Zo nee, dan focussen we op ander werk op de arbeidsmarkt.

Stap 3: coaching naar werk

Zodra het persoonsprofiel en zoekprofiel zijn opgesteld, gaan we aan de slag met het zoeken naar werk. Letselschadeslachtoffers hebben veel meegemaakt. Tijdens het traject helpen we ze met herstelcoaching en motivering. Middels kleine stapjes en op eigen kunnen en niveau, helpen we mensen aan het werk. Dit gebeurt vaak eerst via ons netwerk in een werkervaringsplek of proefplaatsing, om vervolgens een baan te vinden in een reguliere situatie.



Arbeidsdeskundig casemanagement

Matchvermogen biedt arbeidsdeskundige casemanagementoplossingen voor de Wet verbetering poortwachter, WGA en de Ziektewet. Onze geregistreerde en gecertificeerde casemanagers en arbeidsdeskundigen hebben de expertise om u te ondersteunen bij het beheren van arbeidsongeschiktheidssituaties. Ze hebben een arbeidsdeskundige achtervang en werken samen met een gespecialiseerd team buiten uw organisatie om complexe verzuimvraagstukken te bespreken. Ons doel is om een proactieve benadering te bieden en een strategie op maat te ontwikkelen voor het voorkomen van langdurig verzuim en het bevorderen van re-integratie.



- **Kennismaking:** neem contact met ons op via telefoon, e-mail of ons online contactformulier. We plannen een kennismakingsgesprek in om uw specifieke behoeften en vereisten te bespreken.
- **Inventarisatie:** tijdens het kennismakingsgesprek verzamelen we relevante informatie over uw organisatie, het verzuim- en re-integratiebeleid en de lopende cases. We begrijpen uw situatie en identificeren de uitdagingen waarmee u te maken heeft.
- **Oplossingsvoorstel:** op basis van de verzamelde informatie stellen we een op maat gemaakt oplossingsvoorstel op. Dit omvat de inzet van onze geregistreerde en gecertificeerde casemanagers en arbeidsdeskundigen, de beschikbaarheid van een arbeidsdeskundige achtervang en de betrokkenheid van ons gespecialiseerde team voor complexe verzuimvraagstukken.
- **Overeenkomst:** na goedkeuring van het oplossingsvoorstel stellen we een overeenkomst op waarin de afspraken en voorwaarden worden vastgelegd. Hierin worden onder andere de duur van de samenwerking, de tarieven en de vertrouwelijkheidsovereenkomst opgenomen.
- **Implementatie:** zodra de overeenkomst is ondertekend, gaan we aan de slag. Onze casemanagers en arbeidsdeskundigen worden toegewezen aan uw organisatie en beginnen met het actief beheren van de verzuim- en re-integratieprocessen.
- **Voortgangsrapportage:** gedurende de samenwerking ontvangt u regelmatig voortgangsrapportages. Deze rapportages bieden inzicht in de ontwikkelingen, de genomen stappen en de behaalde resultaten.
- **Evaluatie en bijsturing:** we houden voortdurend contact om de samenwerking te evalueren en indien nodig bij te sturen. We bespreken de resultaten, stellen eventueel nieuwe doelen en passen onze aanpak aan om ervoor te zorgen dat uw verzuim- en re-integratiebeleid effectief blijft.

Wat doen onze casemanagers?

- documentatie opstellen in het kader van de Wet verbetering poortwachter, Ziektewet en WGA, tijdlijnen bewaken en contacten met UWV;
- verzuimgesprekken voeren met leidinggevenden, werknemers en management;
- inzet van interventionisten;
- indien WGA, herbeoordelingen aanvragen en WGA risicoscans i.s.m. partners;
- indien Ziektewet, aanvragen EZWB/TVB2;
- schakelen met de arbodienst en de bedrijfsarts;
- consultancy op maat (vraag naar meer informatie).



Wanneer welke dienstverlening?

Om ervoor te zorgen dat u snel geholpen wordt, zijn hieronder kort onze variaties uiteengezet. Soms kan het helpen vooraf eerst met onze backoffice te schakelen over de beste optie voor uw situatie. Neem gerust contact met ons op.

Arbeidsdeskundig onderzoek

Wanneer er een arbeidsdeskundige wordt ingeschakeld via Matchvermogen kan er worden gekozen voor vier typen onderzoeken:

- 1) **Standaard arbeidsdeskundig onderzoek** (poortwachter, Ziektewet en WGA);
- 2) **Vervroegd arbeidsdeskundig onderzoek (< 42 weken)** (poortwachter en Ziektewet);
- 3) **Her-arbeidsdeskundig onderzoek** (na het initiële onderzoek poortwachter, Ziektewet en WGA);
- 4) **Letselschade- of AOV-onderzoek** (bij letselschadezaken en voor ondernemers).

UWV-hulp: bezwaar, herbeoordelingen en consulten

Voor bezwaar, beroep en herbeoordelingen voeren we allereerst een **slagingscheck** uit. Op basis van deze check wordt een **slagingskans teruggegeven**. Deze slagingskans wordt onderverdeeld in **Groen (> 80%)**, **Oranje (tussen de 50% en 80%)** of **Rood (< 50%)**. Vervolgens bepaalt de opdrachtgever of we het bezwaar gaan doorzetten. In sommige gevallen is allereerst een pro forma bezwaar nodig om de slagingskans te bepalen. Eventueel wordt na een bezwaar nog een beroep ingediend. Gezien de complexiteit van bezwaar en beroep verzoeken wij altijd voor afname een vrijblijvend adviesgesprek aan te vragen. Voor overige UWVhulp kunt u direct bij ons een aanvraag indienen.

Re-integratietraject

Inzet van re-integratietrajecten vereist maatwerk om het beste resultaat te bereiken. In een **arbeidsdeskundig onderzoek** door Matchvermogen geeft onze **arbeidsdeskundige een advies over welk traject het best past bij de kandidaat**. In veel gevallen betekent dit dat er geen volledig traject hoeft te worden afgenomen of dat een online traject afdoende is. Op die manier krijgt een medewerker een traject dat bij hem of haar past en zorgen we waar mogelijk voor een gepastere investering voor de opdrachtgever.

- **Outplacement:** bij reorganisatie, frequent verzuim en / of vrijwillig verlaten organisatie
- **Preventieve jobcoaching:** twijfel over duurzame inzetbaarheid? Neem contact op voor advies
- **3, 6, 9 of 12 maanden trajecten:** wij helpen onze klanten met het kiezen van de juiste duur.
 - **3 maanden:** er is een prognose gesteld dat iemand op korte termijn gaat herstellen.
 - **6 maanden:** er is een concrete prognose van > 3 maanden
 - **9 maanden:** het traject is later ingezet of er is twijfel over de prognose
 - **12 maanden (meest gekozen):** reguliere duur, sprake van langdurig verzuim
- **Online trajecten:** een online traject kan worden ingezet voor kandidaten die redelijk zelfstandig zijn en met de computer kunnen omgaan. In een online traject worden dezelfde acties doorlopen als in een regulier traject. Een online traject biedt meer flexibiliteit, wat door de kandidaat als zeer prettig kan worden ervaren. Ook is het online traject een optie die kan worden ingezet als er qua resultaat niet veel te behalen is, maar er toch een traject moet worden opgestart om aan de wettelijke termijnen te voldoen.



Proces inzet re-integratietraject re-integratietraject

- **Stap 1: vrijblijvend advies/maatwerk:** voor u een traject afneemt, kunt u vrijblijvend advies aanvragen bij onze backoffice en/of arbeidsdeskundige accountmanager. Op basis van uw uitleg geven we advies over de duur en vorm van een traject en het type coach dat het best bij het traject past. Als u het arbeidsdeskundig onderzoek bij ons (of één van onze partners) heeft afgenomen, hoeft u enkel per mail te bevestigen dat wij het traject voor u mogen oppakken.
 - **Advies over de duur:** het aantal maanden dat u het traject wenst af te nemen. Hierdoor wordt er nooit te lang of te kort begeleid.
 - **Advies over de vorm:** online, offline of hybride. Dit heeft invloed op zowel de investering in spoor twee als de effectiviteit. Wij helpen u verder met uw keuze!
 - **Advies over extra modules**
 - **Module: monitoring spoor 1b:** als het gaat om een relatief grote organisatie kan het monitoren van interne functies bij de werkgever problematisch zijn. Het kost veel tijd en is soms ingewikkeld voor de casemanager. Wij kunnen dit voor u uit handen nemen. Naast de reguliere spoor 2 en 3 begeleiding voeren wij dan ook doorlopende monitoring van interne vacatures bij de organisatie voor u uit via een extra module.
 - **Module: e-learnings en eigen regie:** via onze zelfontwikkelde software krijgen kandidaten hun eigen inloggegevens. Op deze manier kunnen zij e-learnings volgen, activiteiten bijhouden en live communiceren met de coach. Dit stimuleert eigen regie en helpt bij de ontwikkeling van de kandidaat.
 - **Module: baangarantie:** wij kijken altijd vrijblijvend of uw kandidaat past bij één van onze baangarantietrajecten. Hierdoor is directe detachering mogelijk.
 - **Module functiemonitoring:** met onze functiemonitor worden kandidaten in onze database ingevoerd, waardoor zij direct in ons netwerk worden geïntroduceerd. Deze module is automatisch geïntegreerd in onze tweedespoortrajecten voor maximaal resultaat. Echter kan er ook voor worden gekozen om dit los af te nemen (**zie bijlage 2**).
- **Stap 2: aanmelding: u meldt de kandidaat gemakkelijk en privacyproof aan via:** <https://bestmatchbv.nl/aanvraag-indienen/>
- **Stap 3: monitoring: UWV-rapportages/rapportages voor outplacement:** rapportages worden opgeleverd in week 6 tot 8 (star rapportage), op 50% van het traject en voor een eventuele WIA-aanvraag. Als een traject eerder stopt, of in geval van outplacement of jobcoaching, ontvangt u een afsluitrapportage. Dit ten behoeve van uw eigen dossier en optimale transparantie. Naast de UWV-rapportages ontvangt u op elk gewenst moment een voortgangsrapportage. Dit betreft het logboek van sollicitatieactiviteiten plus de voortgang die heeft plaatsgevonden tussen de opgestelde UWV-rapportages. Daarnaast kunt u van ons persoonlijke inloggegevens ontvangen, waarmee u op elk gewenst moment kunt meekijken in het traject.
 - **Doorlopend:** u heeft doorlopend contact met onze coaches. Op elk gewenst moment kunt u eveneens een consult inplannen met onze arbeidsdeskundige.



Proces inzet arbeidsdeskundig onderzoek

- **Stap 1: aanmelding:** na aanmelding via onze website starten wij direct met het toewijzen van het onderzoek aan onze arbeidsdeskundige. Aanmelden kan gemakkelijk en **privacyproof** via: <https://matchvermogen.nl/aanmelden/>.
- **Stap 2: afspraak:** binnen 48 uur nemen we contact op om een afspraak te maken.
- **Stap 3: gesprek arbeidsdeskundige:** voor het maken van de afspraak wordt op maat vastgesteld wat nodig is, afhankelijk van de behoefte van de klant. Er kan worden gekozen voor een driegesprek of voor afzonderlijke gesprekken met werkgever en werknemer. Deze kunnen vervolgens telefonisch, op locatie of via een online communicatiekanaal (Teams of Google Meet) worden uitgevoerd.
- **Stap 3: advies:** in de gesprekken met werkgever en werknemer wordt uitgebreid advies gegeven over spoor 1 en 2. Indien noodzakelijk geven we nog extra financiële informatie over de langetermijngevolgen voor de werknemer.
- **Stap 4: rapportageconcept:** na de gesprekken ontvangt u binnen gemiddeld één week het conceptrapport. Daarop kan feedback worden gegeven door werkgever en werknemer.
- **Stap 5: definitieve rapportage:** na verwerking van de feedback ontvangt u een definitieve rapportage.
- **Stap 6: extra advies spoor twee:** we geven vrijblijvend advies over welk tweedespoortraject het best bij uw werknemer past. Indien u het traject bij ons afneemt, kunnen we snel schakelen. Hierdoor bespaart u tijd en kosten in de levering van een uiterst kwalitatief rapport aan uw werknemer.

1.) Vrijblijvend advies: **type onderzoek** (loonwaarde of regulier) en vorm (online en offline)

2.) Inschatting WGA risico: **optimaal inzicht juiste investeringen. Zoals Spoor 2 of Scholing**

3.) Extra financiële scan: **financiële scan voor bewustwording, opdrachtgever en werknemer**

Eigen werk (bij de eigen werkgever)

-35% geen WGA uitkering

Aangepast werk (bij de eigen werkgever)

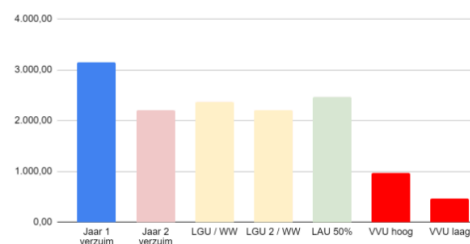
WGA uitkering 35-80%

Tweede spoor (werk buiten de eigen werkgever)

WGA uitkering 80-100%

Werken is niet mogelijk

IVA uitkering



Optimale integratie spoor 2: op basis van onze extra analyses geven we altijd extra maatwerk-advies over inzet spoor 2



Proces inzet bezwaar en of herbeoordelingen



Hieronder wordt voor het bezwaarproces beschreven wie wat doet, op welk moment en onder welke voorwaarden. Als beroep of herbeoordeling wordt ingesteld, wordt nagenoeg dezelfde procesgang gehanteerd.

Input:

- Beschikking UWV.
- Machtiging van (ex-)werkgever.
- Contactgegevens en contactpersoon van (ex-)werkgever.
- Aanvullende informatie die ontvangen wordt vanuit UWV (zoals arbeidskundige rapportage of medische stukken).

Uitvoering:

- De medisch arbeidsdeskundig specialist van Matchvermogen beoordeelt de beschikkingen op basis van de informatie vanuit (ex-)werkgever en UWV.
- De medisch arbeidsdeskundig specialist stemt af met (ex-)werkgever.
- De medisch arbeidsdeskundig specialist houdt hierbij rekening met aspecten zoals herbeoordeling, regres, status structureel functionele beperkingen, uitgekeerd ziekengeld, garantiebepalingen, arbeidsongeschiktheidswetten en meerdere (ex-)werkgevers.
- Als er sprake is van garantiebepalingen of regres wordt dit nader onderzocht door de medisch arbeidsdeskundig specialist en wordt de juiste uitvoering van deze bepalingen in gang gezet.
- Incidenteel dient de medisch arbeidsdeskundige een verzekeringsarts inschakelen
- De medische onderbouwing van de bezwaarzaak wordt, conform de eisen gesteld in het medisch beroepsgeheim opgesteld, indien nodig met een verzekeringsarts
- De medisch arbeidsdeskundig specialist zal indien nodig de hoorzitting bijwonen.
- De medisch arbeidsdeskundig specialist bewaakt de afhandelingstermijnen en contacten met UWV
- Bij het niet nakomen van termijnen dient de medisch arbeidsdeskundige een dwangsom in
- De medisch arbeidsdeskundig specialist beoordeelt en verwerkt de beslissing op bezwaar
- Bij een onjuiste beslissing op bezwaar van UWV kan door de medisch arbeidsdeskundig specialist eventueel beroep worden ingesteld.

Output:

- De medisch arbeidsdeskundig specialist rapporteert de bevindingen op casusniveau aan de(ex-)werkgever.



Een greep uit ons klantenbestand



Tarieven

Spoor 1, 2 en 3

	Tarief
Spoor 1, 2, 3 (online) 3 maanden	€ 1.795
Spoor 1, 2, 3 (online) 6 maanden	€ 2.595
Spoor 1, 2, 3 (online) 9 maanden	€ 3095
Spoor 1, 2, 3 (online) tot einde wachttijd	€ 3.595
Maandelijkse verlenging (online)	€ 895
Spoor 1, 2, 3 (fysiek) 3 maanden	€ 1995
Spoor 1, 2, 3 (fysiek) 6 maanden	€ 3.395
Spoor 1, 2, 3 (fysiek) 9 maanden	€ 3.995
Spoor 1, 2, 3 (fysiek) tot einde wachttijd	€ 4.395
Maandelijkse verlenging (fysiek)	€ 1.095
Extra voortgangsrapportage updates (per jaar)	€ 1295
Extra spoor 1 monitoring per traject	€ 395

Arbeidsdeskundig onderzoek

	Tarief
Letselschade-/AOV-onderzoek	Op aanvraag
Onderzoek regulier	€ 1025
Fysiek: maatwerkafpraak	V.a. € 95
Engelstalige samenvatting	€ 95
Onderzoek plus: scan WGA, Financieel, NAH	€ 1.395

UWVhulp

	Tarief
Slagingskansconsult	€ 595
Pro forma bezwaar/beroep	€ 425
Bezwaar / Bekortingsverzoek	€ 1.595
Beroep	€ 2295
Mee naar UWV/Hoorzitting fysiek	€ 1295
Herbeoordeling	€ 1595
WHK-controle/dwangsom	No cure no pay

Casemanagement detachering

	Tarief
Arbeidsdeskundige / sr. casemanager	€ 157 p.u.
Casemanager RCCM/CROV	€ 132 p.u.



Onze samenwerkingspartners



CAMACE



Bijlage 1: Best Match Re-integratie software

Als men aan re-integratietrajecten denkt, wordt er niet gelijk gedacht aan re-integratie software. Toch kan goede software een grote bijdrage leveren aan het re-integratieresultaat van kandidaten. Om kandidaten optimaal te faciliteren, hebben wij een uniek systeem ontwikkeld. In dit systeem kan elke betrokkene participeren in het proces.



Transparantie werkgever

Matchvermogen en Best Match Re-integratie werken aan de hand van zelfontwikkelde software. Werkgevers kunnen inloggen en het logboek inzien dat wordt gegenereerd op basis van acties door de coach of kandidaat. U heeft door onze systemen dus altijd inzicht in het verloop van onze re-integratietrajecten. Dit zorgt voor beter én sneller schakelen met klanten en stakeholders en uiteindelijk voor een betere begeleiding van betrokkenen.

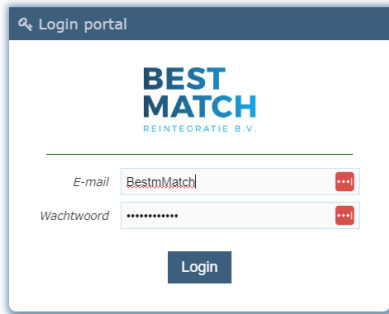
Eigen regie kandidaat

Kandidaten krijgen een actieve rol; via het systeem kunnen zij online opdrachten uitvoeren, waardoor ze zelf de regie krijgen in het re-integratieproces. Ze kunnen zelf gegevens uploaden, zoals sollicitaties, marktverkenningen en reflecties. Ook kunnen ze e-learnings en loopbaantesten uitvoeren en eenvoudigerwijs aangeven waar ze de coach voor nodig hebben. Door kandidaten net dat beetje extra regie te geven, zorgen we voor een duurzaam re-integratie- of plaatsingsresultaat.



Inloggen

Het inloggen gaat gemakkelijk via onze website. Onze applicatie kan in elke webbrowser worden gebruikt.



Overzicht van dossiers en activiteiten

In de portal kunt u gemakkelijk zien welke dossiers bij ons in begeleiding zijn. Ook heeft u inzicht in het logboek en de activiteiten ten behoeve van optimale transparantie.

BEST MATCH							
Dashboard							
Werknemers Actief				Zoek: <input type="text" value="zoekveld"/>			
Voornaam	Achternaam	Werkgever	Soort	Duur	Start	Einde	WIA

Chat

Via ons chatsysteem kunt u te allen tijde een bericht sturen naar de coach en/of medewerker. Op deze manier vindt alle communicatie centraal plaats en wordt deze direct opgenomen in het dossier.

Chat				
+ Chat met backoffice		+ Chat met Achmed		
Chat	Datum	Onderwerp	Melding	Behandeling



Logboek

In het logboek vindt u alle uitgevoerde activiteiten van het dossier terug.

Logboek		zoekveld
14-12-2022	Tussentijdse rapportage	
05-01-2023	Sollicitatie uitvoeren Welzorg - Klantcontact servicemedewerker	
05-01-2023	Sollicitatie status aangepast in Afgewezen Welzorg - Klantcontact servicemedewerker	
05-01-2023	Voortgang/contactmomenten Voortgangsgesprek met werknemer	
20-12-2022	Zoekrichtingen bepalen/wijzigen	
15-12-2022	Voortgang/contactmomenten Voortgangsgesprek met werknemer	
27-10-2022	Voortgang/contactmomenten Voortgangsgesprek met werknemer	
08-12-2022	Arbeidsmarktverkenning ondersteunende in de zorg	
08-12-2022	Voortgang/contactmomenten Voortgangsgesprek met werknemer	
01-12-2022	Voortgang/contactmomenten Voortgangsgesprek met werknemer	
08-12-2022	Sollicitatie uitvoeren PostNL via TeamQ14 Uitzendbureau - Postsorterder PostNL Den Bosch	
08-12-2022	Sollicitatie status aangepast in Op gesprek PostNL via TeamQ14 Uitzendbureau - Postsorterder PostNL Den Bosch	
22-11-2022	Sollicitatie uitvoeren Oosterpoort - Gastvrouw Behandelgroepen Orthopsychiatrie	
22-11-2022	Sollicitatie status aangepast in Verzonden Oosterpoort - Gastvrouw Behandelgroepen Orthopsychiatrie	



Uploaden activiteiten door werknemer

Medewerkers hebben een actieve rol in het re-integratieproces en uploaden zelf activiteiten.

✉ Wijzig sollicitatie

← Terug Opslaan ✖ Verwijder

Datum: 10-03-2023

Functie:

Bedrijf:

Plaats:

Contact persoon:

Email:

Verzonden op: 10-03-2023

Status: Langsgaan bij bedrijf

E-learnings en loopbaantesten voor extra eigen regie

Via ons systeem krijgen betrokkenen extra regie in hun persoonlijke re-integratieproces. Er kunnen testen worden gemaakt en reflecties en trainingen worden uitgevoerd.

Vraag 7: Wat is het juiste antwoord?

Je weet nu wat een zoekprofiel inhoud en welke onderdelen belangrijk zijn. Ook heb je gekeken naar knelpunten voor het vinden van werk en eventuele oplossingen.

- A: een zoekprofiel bestaat uit affiniteiten, interesses, wat ik abosoluut niet wil in werk en mijn salaris
- B: een zoekprofiel bestaat uit affiniteiten, interesses, salaris, competenties en arbeidsmogelijkheden
- C: een zoekprofiel bestaat uit werkmogelijkheden en je ambities voor werk in de toekomst

☰ Persoonsprofiel

→ Verder ✖ Verwijder Nog 6

Selecteer hier je 6 belangrijkste **kernkwaliteiten**: eigenschappen en persoonskenmerken

Ik ben:

Aanwezig	Actief	Afwachtend	Alert
Ambitueus	Analytisch	Assertief	Avontuurlijk
Bedachtzaam	Behulpzaam	Berustend	Bescheiden
Beschouwend	Betrouwbaar	Concreet	Consequent
Consulteren	Creatief	Denker	Direct
Doelgericht	Doener	Doorzetter	Duidelijk
Eerlijk	Enthousiast	Evenwichtig	Extravert
Faciliterend	Flexibel	Gedisciplineerd	Geduldig
Gemoedelijk	Gevend	Gevoelig	Groepsgericht
Gul	Handig	Harmonieus	Holistisch
Humoristisch	Idealist	IJverig	Individualist
Initiatiefrijk	Inlevend	Inspirerend	Intelligent
Introvert	Kalmerend	Krachtig	Leidend
Levendig	Luisteraar	Makkelijk	Mild



Zoekprofiel met Matching Technologie

Via ons systeem maken we middels technologie direct de beste match naar werk en functies, met aanvulling door onze coach.

Zoekprofiel		
<i>Beroepsrichting</i>	Algemeen	● Neutraal
<i>Hoogste opleidingsniveau</i>	Mbo-niveau 4	● Neutraal
<i>Hoogste functieniveau</i>	Mbo-niveau 1 en 2	● Neutraal
<i>Laatste functieniveau</i>	Mbo-niveau 3	● Uitdaging
<i>Opleidingsniveau</i>	Mbo-niveau 3	● Uitdaging
<i>Opleidingsrichting</i>	Geen	● Uitdaging
<i>Taal Nederlands</i>	Spreken, lezen en schrijven	● Neutraal
<i>Taal Engels</i>	Spreken en lezen	● Neutraal
<i>Computervaardigheden</i>	Gevorderd	● Neutraal
<i>Rijbewijs Auto</i>	Ja	● Neutraal
<i>Rijbewijs Groot</i>	Ja	● Neutraal
<i>Salaris</i>	4500-5500	● Uitdaging
<i>Uren per dag</i>	Geen	● Neutraal
<i>Uren per week</i>	10-20	● Neutraal
<i>Woonplaats</i>	Amsterdam	● Neutraal
<i>Motivatie</i>	Betrokkene heeft een hoog salaris, maar geen onderwijs genoten. Dit is een aandachtspunt.	● Neutraal

≡ Zoekrichting	
+ Toevoegen	
Functie	Omschrijving
Administratief medewerker	Deze functie is passend gezien betrokkene beperkingen heeft op gebied van dynamische handelingen en statische houdingen en deze vrijwel niet voorkomen in de functie. Betrokkene heeft wel noodzaak om zitten- en staan af te wisselen. Dit is mogelijk op de meeste werkplekken als administratief medewerker. Bijvoorbeeld met een zit- en sta bureau. Gezien betrokkene wel weinig tot geen computervaardigheden heeft zal hij verder moeten studeren

We laten u graag meer over ons systeem zien in een vrijblijvende discovery workshop. Neem gerust contact op voor meer informatie!



Bijlage 2: functiemonitor

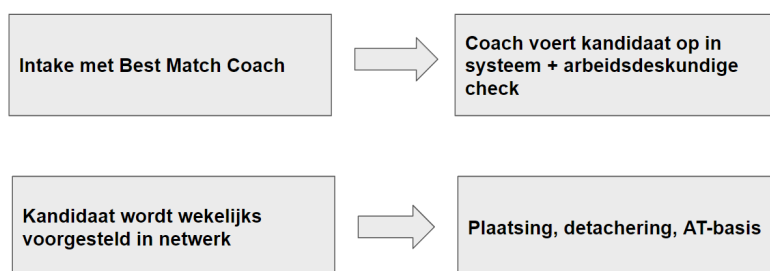
1. Poortwachter functie monitor

Stap 1: inventarisatie en haalbaarheidsonderzoek

Met de Best Match functiemonitor zorgen we voor extra kansen ten aanzien van plaatsing in re-integratietrajecten. De module bestaat uit een **uitgebreide intake** met een kandidaat, uitgevoerd door onze Best Match coach. Deze stelt het persoonsprofiel en/of belastbaarheidsprofiel op, waarna mogelijke functies op arbeidsdeskundige wijze worden toegevoegd aan ons systeem. Onze stafarbeidsdeskundige doet een extra check op de functies. Ook beschrijven we de haalbaarheid van de slagingskans. Deze koppelen we terug aan de opdrachtgever. U kunt er dan zelf voor kiezen om stap 2 voort te zetten.

Stap 2: voorstellen aan netwerk en actief jobhunting

De functies van de kandidaat en de andere kandidaten komen samen in een geanonimiseerd overzicht binnen ons systeem. Dit overzicht wordt frequent besproken met recruiters; we stellen kandidaten dus actief voor. We vergelijken de kandidaten met de vacaturedatabase van onze klanten, evenals met die van onze uitzendpartners. Het resultaat is dat er op actieve wijze een extra boost wordt gegeven aan sollicitatiekansen en mogelijkheden voor re-integratie.



Haalbaarheid onderzoeken

Tijdens onze intake voor jobhunting onderzoeken we naast de mogelijkheden voor arbeid ook de haalbaarheid. Als er een geringe haalbaarheid is om een baan te vinden, geven we dit terug aan de opdrachtgever. Onze bevindingen ontvangt u in een uitgebreide rapportage. Deze rapportage kan worden gebruikt voor het UWV om aan te tonen dat er praktijkonderzoek heeft plaatsgevonden in het zoeken naar werk. Het rapport kan bijvoorbeeld worden meegestuurd bij het aanvragen van een herbeoordeling op arbeidsdeskundige gronden. Indien er sprake is van een hoge haalbaarheid, gaan we na uw akkoord door met jobhunting.

Vacatures beschikbaar?

Indien u zelf dringend vacatures dient te vervullen, kunt u dit ook aan ons doorgeven. Graag zelfs! Vervolgens hebben andere partners hier ook baat bij als zij een kandidaat geplaatst willen hebben. Doordat we in bulk kandidaten aanbieden, kunnen we op efficiënte wijze de meest geschikte kandidaten voorleggen.

Re-integratietraject via Best Match

In onze tweedespoortrajecten voeren we standaard Best Match functiemonitor uit voor maximaal resultaat. U hoeft deze module dan dus niet los af te nemen.



2. WGA functie monitor

Kandidaten die een WGA-uitkering ontvangen, hebben vaak al meerdere re-integratietrajecten doorlopen. Een volledig traject is vaak niet meer nodig. Echter is het om schadelast te beheersen wel belangrijk om een WGA-gerechtigde doorlopend aan het werk te helpen. De Best Match functiemonitor is daarvoor een uitkomst. Wij onderzoeken hierin doorlopend de mogelijkheden voor werk zonder dat er een intensief WGA traject noodzakelijk is.

Zelf re-integratie inrichten en/of tweede spoor extern

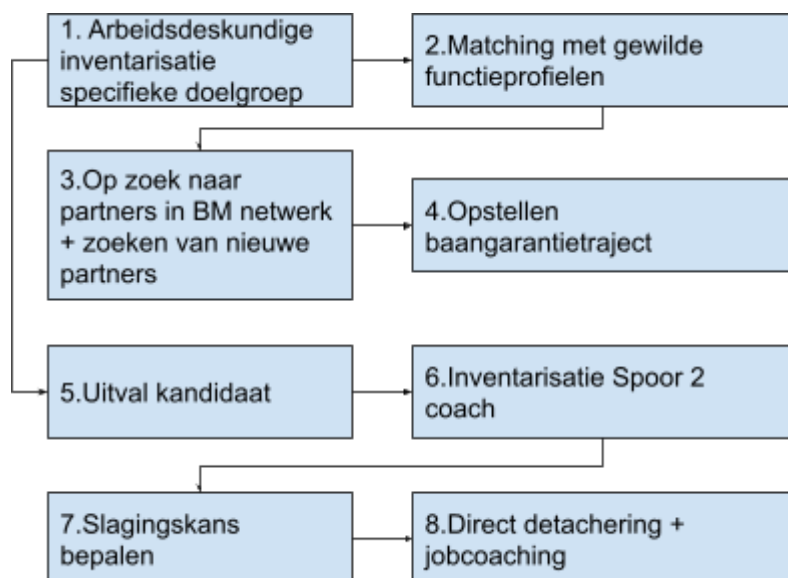
Sommige klanten kiezen ervoor om onze Best Match jobhuntingmodule naast een reeds opgestart re-integratietraject in te zetten om maximaal resultaat te verwezenlijken. Dit vergroot de kans op werk en zorgt ervoor dat een kandidaat optimaal wordt geïntroduceerd in relevante netwerken.

Zoekrichting	
+ Toevoegen	
Functie	Omschrijving
Administratief ondersteunend werk	Licht administratief werk, waarbij geen stress en weinig storingen voorkomen. Op eigen tempo een aantal administratie taken verrichten zonder eindverantwoordelijkheid.
Gastvrouw	Bij een non-profit instelling koffie- en theepauze verzorgen. Op eigen tempo.
Licht inpakwerk	Op eigen tempo enkele uren licht inpakwerk verrichten (bv. medicatie) past bij de huidige beperkingen.



Bijlage 3: baangarantietrajecten

Matchvermogen & Best Match ontwikkelt met haar samenwerkingspartners steeds meer zogenoemde baangarantietrajecten. Deze trajecten zijn speciaal ontwikkeld om specifieke doelgroepen sneller naar een andere baan toe te bewegen wanneer er sprake is van ziekte of arbeidsongeschiktheid. We werken hiervoor aan de hand van onderstaand proces. Soms kunnen we al vanaf de derde verzuimmaand een detachering realiseren.



- 1) **Inventarisatie:** we voeren een specifieke arbeidsdeskundige inventarisatie uit voor een bepaalde doelgroep, bijvoorbeeld zorgmedewerkers, kappers of operators. We inventariseren de meest voorkomende klachten, de knelpunten tijdens verzuim en de mogelijkheden voor re-integratie.
- 2) **Matchen:** we matchen het uit onderzoek voortgekomen profiel met kansbanen
- 3) **Functietypen:** we gaan op zoek naar partners (recruiters en uitzendorganisaties) binnen ons netwerk en naar nieuwe partners die snel mensen nodig hebben.
- 4) **Structuur aanleggen:** we inventariseren wat nodig is voor een vloeiende overstap van werkgever naar werkgever en leggen afspraken vast met onze partners.
- 5) **Uitval kandidaat:** bij uitval van een kandidaat hebben we alle lijntjes al lopen voor een snelle en efficiënte detachering naar een nieuwe werkgever. We starten eveneens spoor 2 op voor afdichting van het poortwachterproces.
- 6) **Nadere inventarisatie:** de coach inventariseert naast de belastbaarheid het persoonsprofiel.
- 7) **Slagingskans checken:** de slagingskans voor het baangarantietraject wordt bepaald. Met het persoonsprofiel kunnen we de kandidaat zonder sollicitatieprocedure voorstellen aan een nieuwe potentiële werkgever.
- 8) **Detacheren:** we starten direct met detachering. Het accent van spoor 2 wordt verlegd naar jobcoaching. Tussentijds blijven we poortwachteracties verrichten voor het geval dat het traject niet slaagt. Op die manier blijft het dossier poortwachterbestendig.



Type baangarantietrajecten

Voorbeelden van baangarantietrajecten:

- naar taxichauffeur;
- van zorgmedewerker naar praktijkondersteuner bedrijfsarts;
- van operator naar koerier;
- van bouwmedewerker naar koerier of verkeersregelaar;
- van kapper naar data-entrymedewerker, administratief ondersteuner en/of callcentermedewerker;

Bovenstaande trajecten zijn inmiddels opgezet in samenwerking met IKA, Prevenzo en een aantal specifieke klanten. Heeft u een medewerker die voldoet aan een profiel? Dan kunt u dit aangeven bij de aanmelding. Wij kijken direct of uw medewerker in aanmerking komt voor het baangarantietraject.



Bijlage 4: inhoud re-integratietrajecten

Bij iedere kandidaat wordt op maat vastgesteld wat hij of zij nodig heeft. Per fase wordt daarop ingegaakt.

Fase 1 - persoonlijke start (week 1):

- intakegesprek/introductie coach;
- inventariseren maatman of laatste verdiensten;
- uitleg e-dossier;
- intakerapportage en trajectplan.

Tijdens het intakegesprek vindt er een uitgebreide kennismaking plaats tussen de re-integratiecoach en de kandidaat. Onderwerpen die tijdens dit gesprek aan bod komen, zijn onder andere de motivatie, wensen, mogelijkheden en specifieke omstandigheden van de werknemer.

Fase 2 - oriëntatiefase (week 2 - 6):

- start e-dossier;
- aanmaken CV;
- opstellen persoonsprofiel (incl. kwaliteiten, competenties, waarden en randvoorwaarden);
- inventariseren ontwikkelingspunten;
- oriënteren op arbeidsmarkt;
- realiseren zoekprofiel (incl. kansen en mogelijkheden).

In deze fase wordt de werknemer begeleid bij het inzichtelijk maken van diens krachten, bekwaamheden, ontwikkelingspunten, kansen en mogelijkheden. Deze fase wordt afgesloten met een startrapportage.

Fase 3 - aanbodversterkende fase (week 6 - 10):

- trainingen en e-learnings;
- opmaken CV;
- schrijven motivatiebrief;
- gesprekstechnieken en sollicitatievaardigheden;
- marktverkenning.

In deze fase wordt de werknemer begeleid bij het vergroten van de kansen en mogelijkheden om met succes passend werk te vinden. Dit betreft een doorlopend proces gedurende de gehele re-integratie. Alle 'voorbereidende aspecten' worden vervolgd in fase 4.

Fase 4 - activeringsfase (week 10 tot einde traject):

- inschrijven bij meerdere uitzendbureaus (minimaal twee inschrijvingen);
- gericht inventariseren van passende vacatures (doorlopend);
- solliciteren op passende functies (minimaal één keer per week);
- organiseren van snuffelstages, proefplaatsingen en/of werkervaringsplekken (doorlopend);
- bijwerken van e-dossier en sollicitaties (minimaal één keer per week);
- reflecteren door coach en medewerker (minimaal om de week).

In deze fase wordt de werknemer richting werk bewogen. We gaan samen met de kandidaat actief op zoek naar werkgevers.

- Jobhunting

Fase 5 - plaatsing en nazorgfase (week 10 tot einde traject):

- begeleiden naar passend werk;
- evalueren voortgang in passend werk;
- eindgesprek door coach en medewerker.

In deze fase van het traject wordt de werknemer begeleid naar passend werk, wordt de voortgang geëvalueerd en wordt er zo nodig tijdig ondersteuning geboden.



Bijlage 5: WHK-onderzoek

Samen met onze partners als Synck Company, IKA en diverse andere partijen levert Matchvermogen B.V. de operationele bijdrage aan het realiseren van WHK-besparingen. Wij zorgen ervoor dat werkgevers niet te veel betalen en halen voor partijen met een 20+-miljoen loonsom soms meerdere honderdduizenden euro's aan schade terug door foutieve beslissingen van UWV. Onze hoogste besparing ooit was 1,5 miljoen voor een grote hotelketen.

Waarom?

Besparingsonderzoeken zijn een noodzakelijk kwaad om te checken of UWV zijn werk goed heeft verricht. Helaas wordt er door UWV wegens ondercapaciteit of simpelweg door verkeerd uitzoekwerk een uitkeringsgerechtigde toegerekend, terwijl dit niet de bedoeling is. Dit kan door de jaren heen al snel tot in de tonnen aan schade oplopen zonder dat u dat weet.

Schade terughalen op innovatieve wijze

Veel WHK-besparingspartijen kijken enkel naar de arbeidsdeskundige stukken die UWV opstelt. Echter kan Matchvermogen B.V. ook schade terughalen door medisch bezwaar en beroep aan te tekenen of herbeoordelingen in te dienen. Dit mogen wij doen door onze erkende rechtshulpverlening. Onze medisch arbeidsdeskundige kan in één oogopslag zien of uitkeringen juist zijn toegekend. Constaten we no-risk, fraude of een verkeerde toekenning door onjuiste overwegingen van UWV? Dan dienen we een bezwaar, beroep of herbeoordeling in. Ook halen we de financiële schade terug wanneer dit van toepassing is. Het mooiste is dat dit niets hoeft te kosten en met een zeer lage tijdsinvestering kan worden bereikt.

Voor wie?

Het WHK-besparingsonderzoek is met name bedoeld voor organisaties die collectief verzekerd zijn. Zij betalen premie aan UWV voor alle ingestroomde WGA- en Ziektewet-gerechtigden. Werkgevers die eigenrisicodrager zijn voor de WGA en Ziektewet doen dit niet. Voor deze werkgevers kunnen we eveneens in bezwaar gaan, echter resulteert dit in een premiekorting via de verzekeraar of direct als er sprake is van 'risico in eigen beheer'.

Proces

Het proces is relatief simpel. Na een korte kennismaking bekijken wij uw WHK-lasten en gaan we na of er een besparing te realiseren valt. U stuurt ons de juiste stukken door, waarna wij informatie opvragen bij UWV. Zodra we de stukken ontvangen hebben, gaan we in bezwaar, dienen we herbeoordelingen in en starten we met schadereductie. De tijdsinvestering aan uw kant is maximaal één à twee uur aan de start en daarna enkel op de momenten dat we terugkomen met een besparing.

Kosten: no-cure no pay of vast tarief

No cure no pay

Het kost u in eerste instantie niets. Als we een besparing hebben gerealiseerd, rekenen we een afgesproken eerlijke commissie die we inzichtelijk maken met een berekening. We starten nooit zonder een consensus en duidelijk inzicht in hoe wij werken.

Vast tarief

Afhankelijk van de hoeveelheid medewerkers betaalt u een vast bedrag per maand. Daarvoor analyseren we elke beschikking en geven per dossier een slagingskans terug. U kunt zelf kiezen of een bezwaar of herbeoordeling wordt doorgezet. Tevens tekenen we bezwaar aan tegen de WHK en zorgen we voor het juiste premiepercentage. Daarbij betaalt u per bezwaarschrift en/of herbeoordeling een gereduceerd tarief.

