

Checklist Arbeidsdeskundig Onderzoek

Een complete voorbereiding voor werkgever en werknemer

Een succesvol arbeidsdeskundig onderzoek valt of staat met een uitstekende voorbereiding. Ontbrekende informatie leidt in de praktijk steevast tot vertragingen, aannames en ongewenste loonsancties vanuit het UWV. Gebruik deze overzichtelijke checklist van Matchvermogen om ervoor te zorgen dat alle benodigde feiten en documenten op tafel liggen vóórdat de afspraak begint.

Voor de Werkgever

- ☐ **Functieprofiel:** Is er een actueel en in de praktijk kloppend functieprofiel beschikbaar?
- ☐ **Gesprekspartner:** Is er een objectieve en inhoudelijke gesprekspartner (bijv. direct leidinggevende) namens de organisatie aangewezen?
- ☐ **Loonwaarde & Uren:** Wat is de actuele loonwaarde en wat zijn de exacte contracturen van de uitgevallen werknemer vóór uitval?
- ☐ **Onderzoeksvragen:** Zijn er vooraf specifieke vragen of aandachtspunten geformuleerd voor de arbeidsdeskundige?
- ☐ **Aangepast werk:** Is er een heldere, feitelijke onderbouwing (de organisatorische 'kapstok') voorhanden omtrent de (on)mogelijkheden van aangepast werk?

Voor de Werknemer

- ☐ **Werkverleden:** Heb je een compleet en up-to-date overzicht van je volledige werkverleden paraat?
- ☐ **Opleidingen:** Heb je alle diploma's, afgeronde opleidingen en recente certificaten verzameld?
- ☐ **Praktijk vs. Contract:** Heb je een scherp, realistisch beeld van jouw daadwerkelijke dagelijkse taken, onafhankelijk van het officiële contract?
- ☐ **Belastbaarheid:** Wat is jouw eigen, eerlijke visie op je huidige fysieke en mentale belastbaarheid?
- ☐ **Toekomstvisie:** Hoe zie jij de toekomst en je verdere re-integratie idealiter voor je?

Matchvermogen | Dé expert in arbeidsdeskundig advies en re-integratie.
Voorkom stagnatie, kies direct voor zekerheid. Kijk voor meer informatie of advies op
www.matchvermogen.nl.