

Voorbeeld loonwaarderapport

Vaststellen van de loonwaarde met taakanalyse en normprestatie

Opdrachtgever	Voorbeeld Food B.V. (fictief)
Werknemer	De heer E., 29 jaar, productiemedewerker (fictief)
Aanleiding	Hervatting na hersenletsel (NAH)
Methode	Observatie, gesprek leidinggevende, vergelijking met normfunctie
Uitvoering	Gecertificeerd loonwaardedeskundige (fictief)

Dit document is een voorbeeld van de opbouw en het niveau van onze rapportages. De casus is verzonnen; overeenkomsten met bestaande personen of organisaties berusten op toeval.

1. Vraagstelling

Wat is de loonwaarde van de heer E. in zijn huidige functie, en welke begeleiding heeft hij nodig? Let op: voor sommige regelingen, zoals loonkostensubsidie via de gemeente, geldt een eigen verplichte methode.

2. Werkwijze

- Observatie op de werkplek (2 dagdelen)
- Gesprek met werknemer en leidinggevende
- Vergelijking met een collega in dezelfde functie (normprestatie)

3. Taakanalyse en berekening

Taak	Tijd %	Prestatie %	Gewogen %
Producten inpakken	50	70	35,0
Machine bijvullen	20	60	12,0
Visuele kwaliteitscontrole	15	80	12,0
Werkplek opruimen	10	90	9,0
Registratie	5	50	2,5
Totaal	100		70,5

4. Correctie voor begeleiding

De heer E. heeft dagelijks extra instructie en controle nodig (ongeveer 20 minuten). Dat leidt tot een correctie van 5 procentpunt. Vastgestelde loonwaarde: 65%.

5. Advies

- Vaste werkvolgorde met een visuele instructiekaart
- Registratietaak tijdelijk laten overnemen
- Loonwaarde opnieuw meten na 12 maanden

Wil je zo'n rapport voor jouw casus?

Vraag binnen 24 uur een offerte aan via matchvermogen.nl/offerte of plan een gratis kennismaking van 15 minuten. Tarieven 2027: zie de folder van Matchvermogen.

VOORBEELD