

Voorbeeld plan van aanpak derde spoor

Re-integratie na de WIA-beoordeling bij een eigenrisicodrager WGA

Opdrachtgever	Voorbeeld Zorg B.V., eigenrisicodrager WGA (fictief)
Werknemer	Mevrouw C., 38 jaar, administratief medewerker (fictief)
Uitkering	WGA, loongerelateerde fase
Soort document	Plan van aanpak derde spoor
Uitvoering	Arbeidsdeskundige en re-integratiecoach (fictief)

Dit document is een voorbeeld van de opbouw en het niveau van onze rapportages. De casus is verzonnen; overeenkomsten met bestaande personen of organisaties berusten op toeval.

1. Situatie

Mevrouw C. is na 104 weken ziekte gedeeltelijk arbeidsongeschikt verklaard en ontvangt een WGA-uitkering. Ze is uit dienst. De werkgever is eigenrisicodrager voor de WGA en betaalt de uitkering en re-integratie maximaal 10 jaar zelf.

2. Waarom nu handelen

Na de loongerelateerde fase hangt de vervolgitkering af van wat mevrouw C. verdient. Werkt zij minimaal 50% van haar resterende verdiencapaciteit, dan volgt een loonaanvulling. Lukt dat niet, dan volgt een vervolgitkering die voor de werkgever langer doorloopt. Werk vinden binnen de loongerelateerde fase is dus het belangrijkste doel.

3. Mogelijkheden

Onderdeel	Samenvatting (fictief)
Belastbaarheid	Licht administratief werk, 24 uur per week, vaste structuur
Sterke punten	Nauwkeurig, ervaring met Exact en klantcontact per mail
Aandachtspunt	Energieverdeling over de week, geen piekdruk

4. Plan en mijlpalen

Periode	Actie	Mijlpaal
Maand 1	Intake, zoekprofiel, cv	Zoekprofiel akkoord
Maand 2 tot 3	Netwerkgesprekken, gerichte sollicitaties, werkervaringsplek	Werkervaringsplek 12 uur per week
Maand 4 tot 6	Uren opbouwen, bemiddeling naar betaald werk	Arbeidscontract 20 tot 24 uur

5. Rollen en afspraken

- Werkgever: financiert het traject en volgt de schadelast
- Coach: wekelijkse begeleiding en bemiddeling
- Arbeidsdeskundige: toetst functies aan de belastbaarheid
- Werknemer: zet zich actief in volgens het plan

6. Monitoring en herbeoordeling

Elke 3 maanden een evaluatie. Verslechtert de gezondheid aantoonbaar, dan adviseert de arbeidsdeskundige of een herbeoordeling bij UWV zinvol is.

Wil je zo'n rapport voor jouw casus?

Vraag binnen 24 uur een offerte aan via matchvermogen.nl/offerte of plan een gratis kennismaking van 15 minuten. Tarieven 2027: zie de folder van Matchvermogen.