

VOORBEELD | FICTIEVE CASUS | GEEN ECHTE CLIËNTGEGEVENS

Voorbeeld programma verzuimtraining

Twee dagdelen voor leidinggevenden, HR en casemanagers

Doelgroep	Leidinggevenden, HR en casemanagers
Groepsgrootte	Op maat, ook voor groepen van 30 of meer
Duur	2 dagdelen
Vorm	Op locatie of online, met eigen casussen
Trainer	Register-arbeidsdeskundige

Dit document is een voorbeeld van de opbouw en het niveau van onze rapportages. De casus is verzonnen; overeenkomsten met bestaande personen of organisaties berusten op toeval.

Dagdeel 1: Poortwachter in de praktijk

Tijd	Onderdeel
0:00	Kennismaking en eigen casussen inventariseren
0:20	Tijdslijn Poortwachter: week 6, 8, 42, 52 en de WIA-aanvraag
1:10	De FML lezen en vertalen naar taken
2:00	Pauze
2:15	Het verzuimgesprek oefenen
3:15	Afsluiting en vragen

Dagdeel 2: arbeidsdeskundige, spoor 2 en sancties

Tijd	Onderdeel
0:00	Wanneer schakel je een arbeidsdeskundige in?
0:45	Spoor 2 op tijd starten: signalen en valkuilen
1:30	Loonsanctie voorkomen: wat UWV toetst
2:00	Pauze
2:15	WGA-kosten en eigenrisicodragerschap in cijfers
2:45	Eigen casussen en actieplan per deelnemer

Leerdoelen

- Je kent de verplichtingen en termijnen uit de Wet verbetering poortwachter
- Je vertaalt een FML naar concrete taken
- Je herkent wanneer een arbeidsdeskundige of spoor 2 nodig is
- Je weet hoe je een loonsanctie voorkomt

Wil je zo'n rapport voor jouw casus?

Vraag binnen 24 uur een offerte aan via matchvermogen.nl/offerte of plan een gratis kennismaking van 15 minuten. Tarieven 2027: zie de folder van Matchvermogen.

VOORBEELD