

Voorbeeld rapportage tweede spoor

Voortgangsrapportage na 3 maanden re-integratie bij een andere werkgever

Opdrachtgever	Voorbeeld Productie B.V. (fictief)
Werknemer	De heer B., 44 jaar, productiemedewerker (fictief)
Start tweede spoor	Week 52 van het verzuim
Rapportage	Voortgang na 3 maanden
Uitvoering	Re-integratiecoach, Best Match Re-integratie (fictief)

Dit document is een voorbeeld van de opbouw en het niveau van onze rapportages. De casus is verzonnen; overeenkomsten met bestaande personen of organisaties berusten op toeval.

1. Aanleiding en opdracht

Uit het arbeidsdeskundig onderzoek (week 48) blijkt dat terugkeer in het eigen werk en in passend werk bij de eigen werkgever niet haalbaar is. De werkgever heeft daarom in week 52 een tweede spoor traject ingezet. Deze rapportage beschrijft de voortgang na 3 maanden.

2. Belastbaarheid volgens de FML

Onderdeel	Mogelijkheden (samenvatting)
Tillen en dragen	Tot 10 kg, af en toe
Staan en lopen	Maximaal 30 minuten aaneen
Zitten	Geen beperking, wel afwisseling
Werktijd	6 uur per dag, 30 uur per week
Overig	Geen nachtdiensten

3. Persoonsprofiel en zoekprofiel

Sterke punten: 12 jaar ervaring in productie, heftruckcertificaat, kennis van voorraadbeheer en kwaliteitseisen, betrouwbaar en klantgericht.

- Zoekrichting 1: magazijnadministratie en voorraadbeheer
- Zoekrichting 2: kwaliteitscontrole in een zittende functie
- Zoekrichting 3: logistieke planning (na korte cursus Excel)

Elke zoekrichting is getoetst aan de FML: geen zwaar tilwerk, afwisseling tussen zitten en staan, maximaal 30 uur per week.

4. Activiteiten per maand

Maand	Activiteiten	Resultaat
1	Intake, assessment, cv en LinkedIn-profiel, opstellen zoekprofiel	Zoekprofiel akkoord werkgever en werknemer
2	Arbeidsmarktverkenning, 6 netwerkgesprekken, cursus Excel gestart	9 sollicitaties verstuurd
3	Sollicitatietraining, 2 sollicitatiegesprekken	Voorstel proefplaatsing bij logistiek bedrijf

5. Belemmeringen en interventies

Werknemer had in maand 1 weinig vertrouwen in zijn kansen. Met wekelijkse coachgesprekken en een duidelijk activiteitenplan is de motivatie verbeterd. Twee gesprekken zijn met reiskosten en een aangepaste starttijd op de belastbaarheid afgestemd.

6. Conclusie en vervolg

Het traject verloopt volgens plan. Advies: proefplaatsing van 8 weken starten, met evaluatie na 4 weken. Volgende rapportage na 6 maanden of eerder bij plaatsing.

7. Wat UWV bij de RIV-toets wil zien

- Tijdige start van het tweede spoor na een onderbouwd arbeidsdeskundig advies
- Een zoekprofiel dat past bij de FML
- Aantoonbare activiteiten en resultaten per periode
- Regelmatige evaluatie en bijsturing
- Deskundige begeleiding en een sluitend dossier

Wil je zo'n rapport voor jouw casus?

Vraag binnen 24 uur een offerte aan via matchvermogen.nl/offerte of plan een gratis kennismaking van 15 minuten. Tarieven 2027: zie de folder van Matchvermogen.