

Voorbeeldcasus: loonwaarde-analyse richting WIA

Sector	Industrie
Functie	Senior machinevoerder, ploegendienst

De vraag

Een ervaren machinevoerder deed na eerder arbeidsdeskundig onderzoek boventallig ondersteunend werk. De bedrijfsarts had de belastbaarheid opnieuw beoordeeld. De werkgever wilde weten wat de huidige inzet waard is ten opzichte van het eigen werk en welke koers de re-integratie moet nemen.

Onze aanpak

- We vergeleken het actuele belastbaarheidsprofiel met de functie-eisen.
- We analyseerden de loonwaarde van de huidige inzet ten opzichte van het laatst beoefende werk.
- We beoordeelden het functiehuis op passende interne functies.

De uitkomst

- Het eigen werk was niet passend: overschrijdingen op onder meer werken in lawaai, trillingen, zwaar tillen, duwen en trekken, lang staan en bukken.
- De huidige inzet kwam neer op circa vijf uur loonwaardig werk per week, een loonwaarde van ongeveer 25% tot 35%. Het loonverlies ligt daarmee ruim boven de grens van 35%.
- Intern was geen passende functie: hogere functies vielen af op opleiding, functies op de werkvloer kenden dezelfde fysieke knelpunten.
- Extern waren er mogelijkheden in fysiek lichte, zittende functies, zoals fijnmontage, kwaliteitscontrole of technische administratie.

Wat de werkgever eraan had

- Een helder getal: de huidige inzet is geen passende arbeid en geen duurzame herplaatsing.
- Onderbouwing om spoor 2 doortastend door te zetten, naast spoor 1.
- Ruimte om het ondersteunende werk voort te zetten voor arbeidsritme, binnen de adviezen van de bedrijfsarts.
- Een addendum dat direct in het re-integratieverslag voor UWV kan.

Deze casus is gebaseerd op een praktijksituatie en is geanonimiseerd. Details zijn aangepast of weggelaten, zodat de werkgever en de medewerker niet herleidbaar zijn.

Speelt er iets vergelijkbaars bij jou?

Vraag een offerte aan via matchvermogen.nl/offerte of bel 085-0870307. Je krijgt binnen 24 uur een reactie.