

Voorbeeldcasus: arbeidsdeskundig onderzoek spoor 1

Sector	Overheid
Functie	Beleidsmedewerker overheid, deeltijd

De vraag

Na ruim twee maanden ziekte, ruim voor de eerstejaarsevaluatie, wilde de werkgever weten of het eigen werk passend te maken was. De medewerker had beperkingen in concentratie, communicatie, prikkelverwerking en energie. Werkgever en medewerker waren het eens dat de productiviteit achterbleef.

Onze aanpak

- We legden de belastbaarheid naast de functie, die veel overleg, verdeelde aandacht en deadlines vraagt.
- We berekenden samen met werkgever en medewerker de loonwaarde van de huidige inzet.
- We beoordeelden de getroffen aanpassingen, het functiehuis en taken om in op te bouwen.

De uitkomst

- Het eigen werk was niet passend en ook niet passend te maken. Een prikkelarme ruimte en hulpmiddelen namen de kern van de knelpunten niet weg.
- De loonwaarde van de huidige inzet was circa 44%, ruim onder de 65%.
- Intern was geen passende functie in volle omvang. Wel waren er solistische taken om in op te bouwen, zoals dossiers structureren, beleidsknelpunten analyseren en teksten redigeren.

Wat de werkgever eraan had

- Al in het eerste ziektejaar een eerlijk beeld van de loonwaarde en het perspectief.
- Concrete opbouwtaken die passen bij de sterke kanten van de medewerker.
- Een plan om nu al een coach in te zetten en die na een jaar arbeidsongeschiktheid om te zetten in spoor 2.

Deze casus is gebaseerd op een praktijksituatie en is geanonimiseerd. Details zijn aangepast of weggelaten, zodat de werkgever en de medewerker niet herleidbaar zijn.

Speelt er iets vergelijkbaars bij jou?

Vraag een offerte aan via matchvermogen.nl/offerte of bel 085-0870307. Je krijgt binnen 24 uur een reactie.