

Voorbeeldcasus: arbeidsdeskundig onderzoek spoor 2

Sector	Financiële dienstverlening
Functie	Administratief consultant, deeltijd

De vraag

Na ruim een jaar ziekte adviseerde de bedrijfsarts een arbeidsdeskundig onderzoek naar spoor 1 en spoor 2. De medewerker had beperkingen in het persoonlijk en sociaal functioneren en kon maximaal circa 20 uur per week werken. Er liep op dat moment geen re-integratie.

Onze aanpak

- We legden de functie naast de belastbaarheid: deadlines, declarabiliteitsnorm, onderbrekingen en klantcontact.
- We spraken werkgever en medewerker over het verloop en hun visie. Er speelde ook een arbeidsconflict, waarvoor mediation is geadviseerd.
- We beoordeelden de interne functies en mogelijke functies op de arbeidsmarkt.

De uitkomst

- Het eigen werk was niet passend: deadlines, tempo, onderbrekingen en direct klantcontact gingen boven de belastbaarheid, net als de contracturen en het woon-werkverkeer.
- Aanpassen zou de kern van de functie wegnemen en de loonwaarde waarschijnlijk onder 65% brengen. Intern was geen passende functie.
- Extern waren er richtingen in gestructureerd backofficewerk tot 20 uur, zoals administratief medewerker, archiefmedewerker of licht productiewerk.

Wat de werkgever eraan had

- Een onderbouwde start van spoor 2 via een gespecialiseerd re-integratiebureau.
- Een dossier dat klaar is voor de toets van UWV.

Deze casus is gebaseerd op een praktijksituatie en is geanonimiseerd. Details zijn aangepast of weggelaten, zodat de werkgever en de medewerker niet herleidbaar zijn.

Speelt er iets vergelijkbaars bij jou?

Vraag een offerte aan via matchvermogen.nl/offerte of bel 085-0870307. Je krijgt binnen 24 uur een reactie.