

Voorbeeldcasus: arbeidsdeskundig onderzoek spoor 2

Sector	Logistiek
Functie	Magazijnmedewerker, fulltime

De vraag

Na bijna een jaar ziekte viel een ervaren magazijnmedewerker na een periode van opbouw opnieuw volledig uit. De bedrijfsarts verwachtte herstel, maar niet binnen een jaar en drie maanden verzuim. De vraag: wat is er nog mogelijk in het eigen werk, intern en daarbuiten?

Onze aanpak

- We legden de functionele mogelijkhedenlijst naast de taken: laden en lossen, intern transport en magazijnwerk.
- We spraken werkgever en medewerker over hun visie op eigen werk, aangepast werk en ander werk.
- We toetsten het functiehuis en de interne vacatures op opleiding en belastbaarheid.

De uitkomst

- Het eigen werk was nog niet passend: de functie vraagt veel zelfstandigheid en initiatief, terwijl de medewerker energetisch beperkt was. Daarnaast werkte hij circa 26 van de 40 uur.
- Aanpassen kon niet zonder de kern van de functie te veranderen. Intern was er geen passend werk op zijn opleidingsniveau.
- In de huidige opbouw was hij voor circa 65% inzetbaar. Extern waren er richtingen in gestructureerd werk met een voorspelbaar tempo, zoals licht productiewerk, assistent huismeester of IT-support met basistaken.

Wat de werkgever eraan had

- Een onderbouwde keuze om spoor 2 te starten, naast verdere opbouw in spoor 1.
- Zoekrichtingen die aansluiten bij zowel de beperkingen als de eigen wens van de medewerker.
- Een concrete eerste stap: een beroepskeuzeonderzoek of loopbaangesprekken.

Deze casus is gebaseerd op een praktijksituatie en is geanonimiseerd. Details zijn aangepast of weggelaten, zodat de werkgever en de medewerker niet herleidbaar zijn.

Speelt er iets vergelijkbaars bij jou?

Vraag een offerte aan via matchvermogen.nl/offerte of bel 085-0870307. Je krijgt binnen 24 uur een reactie.