

Voorbeeldcasus: arbeidsdeskundig onderzoek spoor 2

Sector	Onderwijs
Functie	Docent, deeltijd

De vraag

Een docent was uitgevallen en bouwde maandelijks op, met als doel volledige terugkeer. Rond de eerstejaarsevaluatie was het nog onzeker of en wanneer de mentale beperkingen zouden afnemen. De vraag: is er genoeg perspectief in het eigen werk, of moet spoor 2 starten?

Onze aanpak

- We wogen de belasting van het docentschap af tegen de beperkingen: storingen, deadlines, sociale interactie en uren.
- We spraken werkgever en docent over hun visie. Beiden zagen het eigen werk als eerste keus.
- We toetsten de interne functies en de mogelijkheden op de arbeidsmarkt.

De uitkomst

- Het eigen werk was nog niet passend. Vooral direct omgaan met conflicten en emoties van studenten bleef een knelpunt, en dat hoort bij de kern van de functie.
- De urenbeperking werd ondervangen met een opbouwschema. De opbouw in het eigen werk was passend en waardevol.
- Intern was geen beter passende functie. Extern waren er richtingen in ontwikkelend, onderzoekend of beleidsmatig werk zonder directe confrontatie.

Wat de werkgever eraan had

- Een tijdige start van spoor 2, terwijl de opbouw in het eigen werk doorliep.
- Zoekrichtingen op het eigen opleidingsniveau, met planbaar werk.
- Een rapport dat laat zien dat de werkgever op tijd heeft gehandeld, ook als terugkeer in het eigen werk alsnog lukt.

Deze casus is gebaseerd op een praktijksituatie en is geanonimiseerd. Details zijn aangepast of weggelaten, zodat de werkgever en de medewerker niet herleidbaar zijn.

Speelt er iets vergelijkbaars bij jou?

Vraag een offerte aan via matchvermogen.nl/offerte of bel 085-0870307. Je krijgt binnen 24 uur een reactie.