

Voorbeeldcasus: arbeidsdeskundig onderzoek spoor 2

Sector	Schoonmaak
Functie	Schoonmaker, deeltijd

De vraag

Na ruim anderhalf jaar verzuim adviseerde de bedrijfsarts een arbeidsdeskundig onderzoek. De medewerker had zowel psychische als fysieke beperkingen en werkte niet. Herstel in het eigen werk werd niet verwacht binnen de wachttijd.

Onze aanpak

- We legden de functionele mogelijkhedenlijst naast het werk: onvoorspelbaar, onder tijdsdruk, met veel contact en repeterend handwerk.
- We onderzochten of jobcarving haalbaar was.
- We zochten functierichtingen die passen bij de brede werkervaring van de medewerker.

De uitkomst

- Het eigen werk was niet passend en niet passend te maken: overschrijdingen op persoonlijk, sociaal en fysiek functioneren.
- Intern was geen passend werk. Zonder de belastende onderdelen bleven er nagenoeg geen loonvormende taken over.
- Extern waren er richtingen in rustig, voorspelbaar werk met weinig contact en lichte fysieke belasting, zoals interne post, visuele kwaliteitscontrole, linnenkamer, vergaderzalen klaarzetten of digitaliseren.

Wat de werkgever eraan had

- Een helder rapport dat laat zien dat aangepast werk onderzocht is.
- Vijf concrete zoekrichtingen voor het re-integratiebureau.
- Een dossier dat direct bruikbaar is bij een WIA-aanvraag.

Deze casus is gebaseerd op een praktijksituatie en is geanonimiseerd. Details zijn aangepast of weggelaten, zodat de werkgever en de medewerker niet herleidbaar zijn.

Speelt er iets vergelijkbaars bij jou?

Vraag een offerte aan via matchvermogen.nl/offerte of bel 085-0870307. Je krijgt binnen 24 uur een reactie.