

Voorbeeldcasus: arbeidsdeskundig onderzoek spoor 2

Sector	Zorg (wijkverpleging)
Functie	Verpleegkundige in de wijk, Ziektewet onder eigenrisicodragerschap

De vraag

Een wijkverpleegkundige was uitgevallen met fysieke en energetische beperkingen. Er was geen doorlopend dienstverband meer en de organisatie was eigenrisicodrager voor de Ziektewet. De vraag: is het eigen werk passend (te maken), is er intern ander werk en zo niet, wat kan er op de arbeidsmarkt?

Onze aanpak

- We legden de functionele mogelijkhedenlijst van de bedrijfsarts naast de eisen van de functie.
- We onderzochten of taken af te splitsen waren binnen de zelfsturende teams (jobcarving).
- We beschreven realistische zoekrichtingen voor spoor 2, inclusief de reisbelasting.

De uitkomst

- Het eigen werk was niet passend en ook niet passend te maken: overschrijdingen op fysiek, mentaal en organisatorisch vlak.
- Intern was geen passend werk. In kleine zelfsturende teams zijn er geen losse lichte taken om af te splitsen.
- Er waren wel beperkte mogelijkheden in lichte, prikkelarme en gestructureerde functies, voorlopig maximaal circa 4 uur per dag en 20 uur per week.

Wat de werkgever eraan had

- Een onderbouwde keuze om spoor 2 direct en laagdrempelig te starten.
- Een checklist voor het re-integratiebureau met must-haves, nice-to-haves en no-go's, zodat het bureau niet zoekt naar werk dat de medewerker overvraagt.
- Eerlijke verwachtingen: een eerste plaatsing dient vooral voor opbouw en is nog geen garantie op volledige loonwaarde.
- Een rapport dat bij een eventuele WIA-aanvraag direct in het re-integratieverslag past.

Deze casus is gebaseerd op een praktijksituatie en is geanonimiseerd. Details zijn aangepast of weggelaten, zodat de werkgever en de medewerker niet herleidbaar zijn.

Speelt er iets vergelijkbaars bij jou?

Vraag een offerte aan via matchvermogen.nl/offerte of bel 085-0870307. Je krijgt binnen 24 uur een reactie.